

# 次世代育成支援対策推進法に基づく事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年1月1日から2017年12月31日までの2年間

2. 内容 日新電機グループ企業として、日新電機で実施している対策を周知・推進する

2016/1/1  
株式会社NHVコーポレーション・業務企画部

区分	No.	内容		時期	
		目標	具体的対策		
両立支援のための雇用環境整備	育児関係	1	育児休職前から復職後までの支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「育休サポート体制」で本社の総務・人事担当者と協調し、本人・上司との定期面談(制度の説明、不安の解消促進):継続</li> <li>●両立支援、キャリアについてのカウンセリング窓口設置(本社社外機関活用):継続</li> <li>●男性の育児休職取得促進・啓発活動:新規</li> </ul>	2016年1月1日～
		2	育児期も含めたキャリア形成の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>●研修内容の充実、キャリアアドバイス:継続</li> </ul>	2016年1月1日～
		3	関係制度の周知徹底	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Webサイト、印刷物での情報提供:継続</li> </ul>	2016年1月1日～
多様な労働条件の整備	4	時間外労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>●全社的活動として週2回のノー残業デーを実施:継続</li> <li>●全社的活動として月1回の一斉退社・一斉消灯日「ECOワークの日」の実施:継続</li> </ul>	2016年1月1日～	
	5	日新電機におけるCSR推進委員会および関連組織(WING-NET、労組)との情報交換等融合を行う取組みへの参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>●労使のセーフティネット委員会にて両立支援を含む問題を議論:継続</li> <li>●社内の女性コアネットワーク「WING-NET」の支援、子育て世代の情報交流等協力して検討:継続</li> <li>●両立支援に関する社員のニーズを積極的にヒアリングし施策に反映:継続</li> </ul>	2016年1月1日～	
その他(社会貢献活動等)	6		<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域社会への貢献活動の実施 例) ◎インターンシップの実施・拡大 等</li> </ul>		